



Nyhedsbrev 2 – November 2019

Kære alle,

Så blev der sat skub i den Kommunale Ungeindsats. Tirsdag den 5. november havde vi kick off på den Kommunale Ungeindsats. Vi var omkring 65 medarbejdere samlet for at høre lidt om strategien bag ungeindsatsen. Her blev vi også præsenteret for en [padlet](#), hvor alt information og materiale til arbejdet er samlet. I løbet af de næste par måneder vil nogle af os, som har arbejdet med udviklingen af den Kommunale Ungeindsats, komme rundt til jeres medarbejderteams og fortælle mere om, hvordan arbejdet kommer til at foregå i praksis. Vi glæder os til at snakke med jer.

I nyhedsbrevet kan du læse om:

- Rammen bag den Kommunale Ungeindsats.
- Sammenhængen i strategierne bag Uddannelse til Alle og den Kommunale Ungeindsats
- En kort beskrivelse af arbejdsgangen i det tværfaglige samarbejde
- Kontaktpersonsordningen

Rammen bag den Kommunale Ungeindsats

Til vores Kick Off fortalte Direktør Grethe Høyrup Nielsen om linket mellem den Kommunale Ungeindsats og Tønders strategi og visionsplan. Her kan du læse lidt af, hvad hun havde at fortælle:

Aftalen om "Bedre veje til uddannelse og job" blev indgået af et bredt flertal af folketingets partier i 2017. Med aftalen blev der sat rammer for hvordan landets kommuner skal arbejde med deres unge. Ansvaret blev, med loven om den Kommunale Ungeindsats, placeret solidt hos kommunerne. Fremover skal de unge opleve én indgang, én plan og én kontaktperson. Derudover samlede man en række undervisningstilbud til unge under 25 på én institution – FGU'en – med målet om at skabe gennemskuelighed i uddannelsessystemet for de unge, som ikke går den lige vej gennem systemet. Aftalen står på to ben – et uddannelsesben og et beskæftigelsesben. Dermed er der lagt op til, at de som ikke kan gå direkte i uddannelse, skal vejledes ud i beskæftigelse, som kan lede til uddannelse i fremtiden.

Aftalen falder godt i tråd med Tønder Kommunes strategi og visionsplan. I de seneste år har der været stort fokus på ungepolitikken i Tønder Kommune, som på mange måder har været drevet af et ønske om at sætte ambitioner og mål for en demografi med mange udfordringer. Selv om ledigheden er relativ lav, er der en gruppe på 2.800 som befinder sig langt fra arbejdsmarkedet. Det tal skal bringes ned. Kommunen er også udfordret på sundhedsområdet, med mange borgere som ryger og som har udfordringer på vægten og på den mentale sundhed. Vi skal være bedre på området. Derudover er der ambitioner om at få flere unge til at gennemføre en uddannelse, og om at højne kvaliteten af folkeskolen.

Den kommunale Ungeindsats taler ind i de ambitioner politikerne har tegnet for kommunen. Ved at sætte ind med tidlig indsats, og ved at understøtte unges evne til at mestre eget liv, kan vi støtte og løfte vores unge videre i uddannelse og beskæftigelse. Det gør vi gennem samskabelse, hvor den unge inddrages og engageres i deres egen sag. Det gør vi også ved at være bevidste om vigtigheden af det forpligtigende tværfaglige samarbejde.



Netop fordi ambitionerne er i top, er det vigtigt at vi husker at fortælle om vores succeser. FGU'en i Tønder er startet godt op, og har nu nået måletallet om 92 elever. Ligeledes har folkeskolerne gode resultater både i form af flotte karakterer i sommereksamenene og i form af høje optagelsestal.

Sammenhænge i strategierne bag Uddannelse til Alle og Den Kommunale Ungeindsats

I 2017 startede vi med at implementere uddannelse til alle, som er en strategi, der sætter fokus på tidlig indsats og på hvordan barnet og familien altid er involveret i deres egen sag. Strategien omfatter alle børn i kommunen indtil det 18. år. I uddannelse til alle er det bærende element, at den som spotter en udfordring agerer på den, og er forpligtet til at involvere de parter som er relevante.

Med den Kommunale Ungeindsats fortsætter vi det arbejde vi startede i 2017. Nu gælder det også for unge mennesker helt frem til de fylder 25. Med den Kommunale Ungeindsats har vi stadig fokus på, at den unge skal opleve en samlet kommune, som er der for at hjælpe den unge med at finde vej frem mod uddannelse og beskæftigelse. Vi fortsætter det tværfaglige samarbejde som vi kender det fra uddannelse til alle. Derfor vil der være en del genkendelighed for jer, som allerede har arbejdet med strategien.

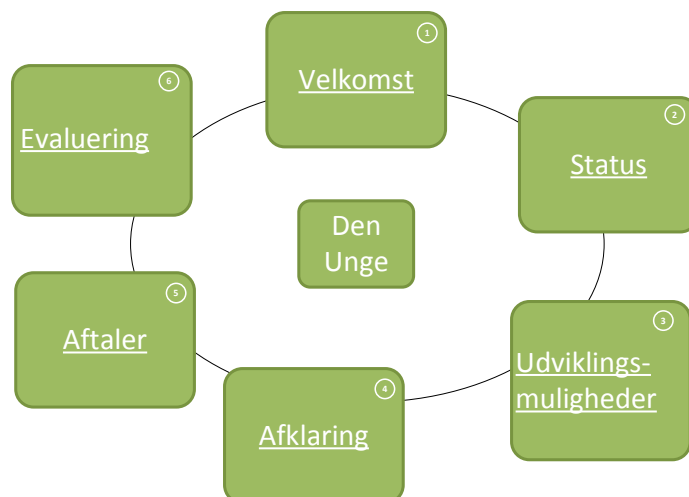
Med den kommunale Ungeindsats bliver der sat fokus på de overgange som vores unge skal igennem. En af de overgange kommer, når de unge går ud af folkeskolen. Vi har som mål, at 90% af vores unge skal have en ungdomsuddannelse. Det mål når vi, fordi vi ved, at en god folkeskole klæder eleverne på til at føle sig klar til en ungdomsuddannelse. Det gør vi ved at styrke samarbejdet omkring de unge, som har svært ved at følge den lige vej gennem livet. Det gør vi ved ikke at give slip på den unge, før de er klar til at stå på egne ben, ved at lytte til hvad den unge gerne vil, og ved hele tiden at have den unge med til at tegne kortet.

Det er ikke noget nyt. Det gør vi allerede i forvejen. Med den Kommunale ungeindsats får vi tegnet rammerne op om det samarbejde vi allerede har, og vi får værktøjer til at gøre det endnu bedre. Ligesom vi gjorde, da vi indførte Uddannelse til Alle.

En kort beskrivelse af arbejdsgangen i det tværfaglige samarbejde

Når man står med en ung, som med fordel kunne have en fællesfaglig indsats, indkaldes der til et tværfagligt møde. I korte træk kan arbejdsgangen beskrives således:

1. Afdæk hvilke relevante personer, som skal inviteres med
2. Inviter til mødet (Brug evt. brevskabelon)
3. Til mødet bruges herunder beskrevet dialogværktøj. Mødets struktur bygges op herom.



4. Der udpeges en mødeleder og en referent
5. Til mødet bruges referatskabelonen. Referatet udfyldes til mødet, og deles med mødets parter i umiddelbar forlængelse af mødet. (Skabelonen findes på [padlet'en](#).)
6. Det vurderes til mødet om der er behov for en kontaktperson. Er det tilfældet, udfyldes indstillingsskemaet, som sendes til uiu@toender.dk. Kan opgaven ikke varetages af en mødedeltager, noteres dette under "Forslag til kontaktperson".
7. Fagpersonerne bruger det tilsendte referat til at dokumentere i eget fagsystem
8. Relevante handlinger og besluttede mål opdateres i Uddannelsesplanen. Deltog UU ikke ved mødet er det vigtigt at informationen sendes hurtigst muligt.
9. Er der tilknyttet en Kontaktperson skal dennes navn og stilling meddeles UU straks, da de er ansvarlige for at registrere dette.

Kontaktpersonsordningen

Med den Kommunale Ungeindsats har unge fra 8. klasse mulighed for at få tilknyttet en kontaktperson. Ordningen er tiltænkt unge, som befinder sig inden for det rød-orange område i figuren herunder. Det vil sige unge, som har behov for en koordinerende indsats i forhold til de tiltag som er sat i værks forskellige steder i kommunen.



Som kontaktperson er man tovholder og stifinder for den unge. Det vil sige, at man har en koordinerende opgave i forhold til de tilbud og indsats, som den unge deltager i. Opgaven består også i at hjælpe den unge med at finde rundt i indsats og tilbud, og skabe et overblik over verden.

Beslutningen om hvorvidt der skal sættes en kontaktperson på en sag, tages til et tværfagligt møde. Hvis den unge allerede har en fagperson tilknyttet, som har en tæt relation til den unge, vil det være naturligt at denne har opgaven. Det kan fx være en mentor, en støttekontaktperson eller en ungekonsulent. Hvis ikke det vurderes, at en fra mødet kan tage opgaven, kan man udfylde et indstillingskema, som sendes til uiu@toender.dk.

En kontaktpersons opgaver kan fx være at:

- Hjælpe den unge og evt. forældre med at finde vej i det kommunale system – ”systemguide”
- Bidrage til udarbejdelse af en sammenhængende plan, i samarbejde med den unge og på tværs af forskellige iværksatte indsats.
- Følge op på om aftaler overholdes og indsats gennemføres
- Have fokus på overgangene mellem forskellige tilbud og indsats – og støtte den unge i dem.
- Bidrage til et koordineret samarbejde omkring den unge
- Fastholde den unges og samarbejdspartners fokus på uddannelsesplanen

Padlet opsætning

Al information omkring den Kommunale Ungeindsats og det forpligtigende tværfaglige samarbejde er samlet på en [padlet](#). Her finder du også skabelonværktøjer til det praktiske arbejde. Blandt andet finder du en skabelon til referatudarbejdelse i forbindelse med tværfaglige møder. Du finder også samtykkeerklæringer som du skal bruge i forbindelse med det tværfaglige samarbejde.

Når vi kommer rundt og besøger jer, går vi igennem padlet'en sammen, og I får mulighed for at stille spørgsmål og få afklaret undringer.



Hvad sker der nu?

Nu skal vi til at i arbejdstøjet, og omsætte arbejdet til praksis. Hen over den næste måned eller to vil vi komme rundt til forskellige afdelinger, og fortælle om hvordan I kommer til at arbejde med den Kommunale Ungeindsats. Vi glæder os til at se jer!

Venlig hilsen

Styregruppen