



Nyhedsbrev 1 – Juni 2019

Kære alle

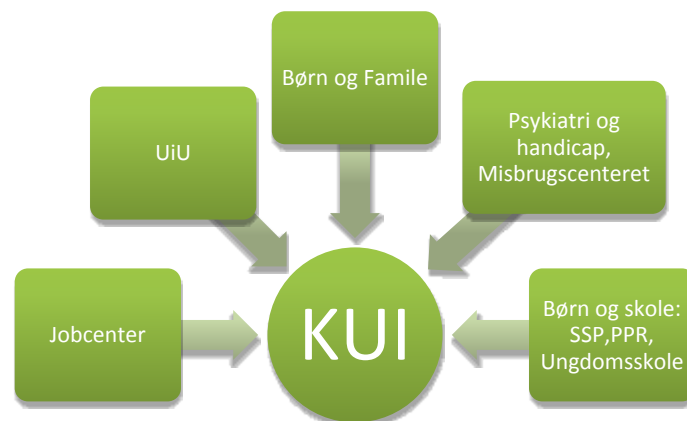
Fra den 1. August 2019 skal den Kommunale Ungeindsats ruller ud over hele unge-området i kommunen. Den Kommunale Ungeindsats er en del af reformpakken 'Bedre Veje til Uddannelse og Job', som blandt andet også omhandler den nye uddannelse FGU. Med den Kommunale Ungeindsats skal samarbejdet omkring kommunens unge mennesker gøres endnu skarpere, så den unge møder én indgang, én kontaktperson og én plan.

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

- [Kort introduktion til den Kommunale Ungeindsats](#)
- [Status på implementering](#)
- [Det forpligtigende tværfaglige samarbejde](#)

En Kort introduktion til Den Kommunale Ungeindsats

Kort sagt handler den Kommunale Ungeindsats om at tegne tydelige rammer for mødet mellem kommune og vores unge. Den unge skal opleve en kommune, der står samlet og klar til, ved fælles hjælp, at gribe og støtte den unge på vejen mod uddannelse og job. Det gør vi ved at have én indgang – når først den unge har henvendt sig, er bolden, så at sige, på kommunens banehalvdel. Den unge skal forholde sig til én plan, som både fastsætter et tydeligt mål og sætter en kurs for hvordan det mål skal nås. For nogen unge vil det betyde, at flere af kommunens afdelinger skal i spil, og derfor tilbydes disse unge en kontaktperson, som er den unges anker i kommunen. For at vi lykkes, kræver det derfor et tæt samarbejde på tværs af de kommunale enheder. Mindsettet i den Kommunale Ungeindsats læner sig dermed op af det, mange af os allerede kender fra 'Uddannelse til Alle' og fra principperne om 'samskabelse', hvor tværfaglighed er i højsædet og ingen giver slip før en anden har torvet i hænderne.



Målgruppen for den Kommunale Ungeindsats er som udgangspunkt de 15-25 årige, men det mindset, som KUI bygger på, og mange af de nye tiltag, overføres til gruppen af 26-30 årige, også.



Mål for KUI

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller i beskæftigelse.

Derfor sættes som mål at:

- I 2030 skal 90% af unge under 25 have en ungdomsuddannelse
- I 2030 skal andelen af unge under 25 uden job eller uddannelse være halveret
- Alle under 25, der hverken er i gang med, eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til en uddannelsesplan

Kontaktperson

Unge med behov for tværfaglige indsatser skal tilbydes en kontaktperson. Hovedopgaven for kontaktpersonen er at give støtte til den unge i at realisere sin uddannelsesplan. Kontaktpersonen skal fungere som bindeled og koordinere med andre kommunale indsatser.

For nogle unge vil kontaktpersonen være en person i kommunen, som vedkommende allerede er tæt knyttet til – for eksempel en mentor eller en støttekontaktperson. For andre vil en af personerne tilknyttet den unges sag udpeges som kontaktperson. Ofte vil det være UU der overtager opgaven for denne gruppe, men der tages hensyn til den unges tilknytninger i kommunen.

Der lægges op til, at den medarbejder, der udpeges som kontaktperson tager udgangspunkt i egen faglighed i forhold til den unge. For at sikre at der sker en koordination i forhold til uddannelsesplanen, vil ansvaret for dette derfor ligge hos UU, uanset kontaktpersonstilknytning.

Der udarbejdes en tydelig beskrivelse af funktionens arbejdsopgaver og ansvar, som I kan læne jer op ad.

Du kan læse mere om kontaktpersonsordningen [her](#).

Uddannelsesplanen

Fremadrettet skal alle unge under 25, som ikke har en ungdomsuddannelse, som udgangspunkt have en uddannelsesplan. Denne plan skal ses som et pædagogisk processuelt værktøj, som kommunens enheder kan bruge i deres arbejde med den unge.

Udover overordnede mål for beskæftigelse og uddannelse, skal planen indeholde beskrivelser af de indsatser, der er igangsat for at nå disse overordnede mål. Dermed samles indsatser på tværs af kommunen ét sted, så det bliver tydeligt, både for den unge og for kommunale aktører, hvad der er sat i værks og hvilken retning den unge er på vej i.

Uddannelsesplanerne er forankret hos UU, som har det overordnede ansvar for, at alle unge har en opdateret plan. For mange unge vil dette sige, at de har en uddannelsesparathedsvurdering, og et uddannelsesønske som de arbejder selvstændigt i retning af (fx ved at tage en relevant ungdomsuddannelse). Disse unge behøver kommunen ikke yderligere ind over.



For en lille gruppe kræver planen dog en tværfaglig indsats, hvis den unge skal nå i mål.

Her vil der være tilknyttet en kontaktperson, som har ansvar for at formidle planens indhold, og sikrer at der er samstemmighed i de indsatser der sættes i værk. Derfor er det vigtigt at alle, der er ind over den unges plan, sørger for at dele nye tiltag og delmål, så planen er opdateret. UU fortsætter som tovholder på planer hvor der er tilknyttet en kontaktperson.

Uddannelsesplanen erstatter ikke andre fagsystemer i beskæftigelses- og socialindsatsen. Dele af disse indsatser kan dog have betydning for planen, og derfor skal relevante oplysninger (for eksempel referater m.m.) fremgå af planen. Der arbejdes på en teknisk løsning der gør dette arbejde lettere.

Det er besluttet at der skal nedsættes en arbejdsgruppe som får til opgave at udarbejde et format til uddannelsesplanen, så deling af information gøres så lige til som muligt inden for GDPR.

Du kan læse mere om uddannelsesplanen [her](#).

FGU

Sideløbende med den Kommunale Ungeindsats oprettes der, med reformen, en ny Forberedende Grunduddannelse. FGU'en er et tilbud til unge, som ikke er helt klar til en ungdomsuddannelse. Som grundstøtte har skolen til formål at styrke de unges sociale og personlige kompetencer, for dermed at klæde dem godt på til et arbejds- eller skoleliv. Derudover vil skolen styrke faglige kompetencer gennem praksisfunderet undervisning. De unge kan her vælge tre spor (egu, pgu og agu), alt efter hvilken retning de gerne vil bevæge sig i.

FGU'en har opstart i august. UU vejlederne er allerede godt i gang med at målgruppevurdere unge i Tønder Kommune, og vi regner med at der starter ca. 80 unge på skolen efter sommerferien.

Du kan finde mere information om FGU'en generelt [her](#), og om FGU Sønderjylland [her](#).

Status på implementering

Mange af de tanker der ligger til grund for den Kommunale Ungeindsats er bundet op om ting, vi allerede gør i kommunen. Med Unge i Uddannelse tog Tønder Kommune forskud på en sammentænkning af indsatser, så den unges sag bliver set som en helhedsopgave. Det er denne helhedstænkning som den Kommunale Ungeindsats arbejder videre med.

Over de næste måneder vil der blive nedsat en række arbejdsgrupper, som får til opgave at se på hvordan strukturer og rammer omkring de tværfaglige samarbejder, som er kernen i den Kommunale ungeindsats, skal udformes i praksis. Blandt andet skal der udarbejdes en uddannelsesplan som vi kan være fælles om.

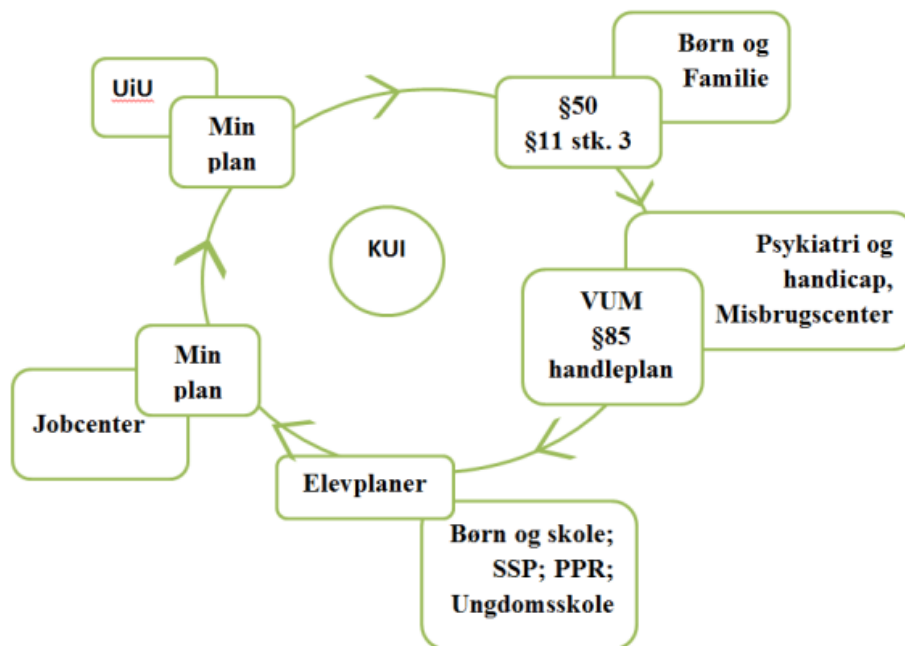
En anden post, som vi har stort fokus på, er hvordan vi får samarbejdet til at flyde, samtidig med at vi fortsætter en bevidsthed om datalovgivning og sikker og forsvarlig behandling af personfølsomme oplysninger.

Som arbejdet i disse grupper skrider frem, vil I blive opdateret på deres beslutninger og overvejelser.



Det forpligtigende tværfaglige samarbejde

Det tværfaglige fokus i den Kommunale ungeindsats kræver, at der er fælles fodslag omkring hvordan vi samarbejder. Hovedreglen i dette samarbejde er at *ingen giver slip på en ung før en anden allerede har grebet dem*. Det vil sige at man måske er på en sag lidt længere end man plejer, og at man er i åben dialog med samarbejdspartnere, så man er sikker på at den unge bliver overleveret godt og trygt til nye instanser.



Der er særligt et fokus på 'naturlige overgange' mellem grundskole og andre aktiviteter, samt overgangen til det 18. år. Disse er overgange som kan opleves abrupte og uoverskuelige for den unge og deres pårørende, og derfor er det vigtigt at vi som kommune har godt blik for dette.

Arbejdet fortsættes

I tiden op til d. 01.08.19 fortsætter styregruppen og implementeringsgruppen deres arbejde med at sætte og tegne rammer for hvordan det forpligtigende samarbejde skal tage form, samt hvilke praktiske løsninger der skal til for at vi lykkes med arbejdet om at få vores børn og unge videre i uddannelse og job. Vi holder jer selvfølgelig opdateret.

God sommerferie til alle!

Med venlig hilsen

Styregruppen